

Рассмотрено
на общем собрании трудового коллектива
протокол № 1 от 28.08.15
«СОГЛАСОВАНО»

Представитель коллектива

Ю.А.Кянно
«28» августа 2015 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор
МАОУ НОШ «Открытие»
Л.В. Змеева



ПОЛОЖЕНИЕ

о выплате материальной помощи работникам
муниципального автономного учреждения начальной общеобразовательной
школы «Открытие»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о выплате материальной помощи работникам МАОУ НОШ «Открытие» разработано в соответствии с постановлением Мэра города от 13.04.2009 № 1136 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Хабаровска, финансирование оплаты труда которых осуществляется за счет субвенции из краевого бюджета» (с изменениями и дополнениями от: 9 июля 2009 г., 2 июля 2010 г., 2 августа, 7 октября 2011 г., 29 февраля, 21 ноября, 28 декабря 2012 г., 8 ноября 2013 г., 13 мая, 27 июня 2014 г.), Положением «Об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения начальной общеобразовательной школы «Открытие».

1.2 Настоящее Положение регулирует порядок выплаты материальной помощи работникам учреждения.

2. Порядок и условие выплаты материальной помощи работникам учреждения

2.1. Материальная помощь предоставляется работнику в течение года по его личному заявлению.

2.2. Работнику, проработавшему в учреждении один календарный год и не реализовавшему свое право на получение материальной помощи, она выплачивается в конце текущего года.

2.3. Материальная помощь устанавливается в размере одной ставки и выплачивается в течение года в пределах утвержденного фонда оплаты труда

2.4. Работнику, числящемуся в штате на конец года и проработавшему в учреждении не менее трех месяцев, материальная помощь выплачивается в конце текущего года пропорционально фактически отработанному времени.

2.5. Работникам учреждения, уволившимся в течение года по собственному желанию (ст. 80 Трудового кодекса РФ), в порядке перевода (ст. 77 п. 5 Трудового кодекса РФ), по состоянию здоровья, препятствующего продолжению выполнения данной работы (ст. 81 Трудового кодекса РФ), в связи с признанием работника полностью нетрудоспособным, (ст. 83 п. 5 Трудового кодекса РФ), материальная помощь выплачивается пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.

2.6. Работникам учреждения, уволенным в связи с уходом на пенсию, а также работникам, уволенным по сокращению численности или штата, материальная помощь выплачивается в полном объеме.

2.7. Работникам, находящимся в отпусках без сохранения заработной платы продолжительностью более одного месяца и частично оплачиваемых отпусках (отпуск по уходу за ребенком) материальная помощь выплачивается за фактически отработанное время в текущем году, не включая периода нахождения в указанных отпусках.

2.8. Работникам, работающим на неполной ставке, материальная помощь выплачивается пропорционально уставленной ставке.