

Рассмотрено
на общем собрании трудового коллектива
протокол № 1 от 28.08.15
«СОГЛАСОВАНО»

Представитель коллектива

Ю.А.Кянно
«28» августа 2015 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор
МАОУ НОШ «Открытие»

Л.В. Змеева



2015 г

ПОЛОЖЕНИЕ о премировании работников школы

муниципального автономного общеобразовательного учреждения
начальной общеобразовательной школы «Открытие»

1. Общие положения:

1.1. Настоящее Положение разработано на основании приказа Министерства образования и науки Хабаровского края от 26.06.2013 № 20 «Об утверждении базового (отраслевого) перечня показателей эффективности руководителей и педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций», постановления Администрации города Хабаровска от 24.10.2013 № 4128 «Об утверждении Перечня показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений г. Хабаровска», приказа Управления образования администрации города Хабаровска от 19.12.2013 № 1753 «Об утверждении примерного перечня показателей эффективности деятельности педагогических работников муниципальных образовательных учреждений г. Хабаровска», письма Управления образования администрации города Хабаровска от 02.04.2014 № 21-27/2805 с целью усиления материальной заинтересованности трудового коллектива и отдельных работников в применении профессиональных форм организации труда, повышении качества труда, росте профессионального мастерства, внедрении трудового педагогического опыта.

1.2. Премирование работников МАОУ НОШ «Открытие» производится в пределах фонда оплаты труда учреждения при наличии экономии финансовых средств, а также из внебюджетных источников: средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности или благотворительных взносов.

1.3. Начисление премиальных выплат производится без начисления РК и ДВ коэффициентов.

1.4. Премии являются составной частью заработной платы работника – стимулирующей выплатой, и подлежат обложению налогами на доходы физических лиц, единым социальным налогом, страховыми взносами на

обязательное пенсионное страхование и обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и учитываются в расчёте среднего заработка работника.

1.5. Премии могут иметь периодический характер или быть одноразовыми (единовременными) и выплачиваться:

- по итогам работы за достижение высоких результатов;
- за добросовестный труд в системе образования, значительные успехи в организации учебно-воспитательного процесса;
- в связи с получением наград городского, краевого или федерального уровня;
- за выполнение особо важных и срочных работ.

2. Порядок распределения премий между работниками

2.1. Определение размеров премий стимулирующего характера входит в компетенцию директора школы по согласованию с представителем от коллектива школы.

2.2. Право на получение премии у работника возникает при выполнении им установленных показателей премирования.

У работника не возникает права на получение премии при наличии дисциплинарного взыскания или премия начисляется в меньших размерах, до снятия взыскания.

2.3. Размер премий может устанавливаться либо в твердой сумме, либо процентном отношении.

2.4. Премии устанавливаются на оклад (должностной оклад) или ставку заработной платы работников.

2.5. Премирование работников может осуществляться одновременно по нескольким пунктам, в этом случае размер премии суммируется.

2.6. Размеры премиальных выплат, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничиваются.

2.7. Определение видов и размеров премирования, а также круга премируемых работников осуществляется на основе утверждённых показателей.

Административным работникам, от работы которых зависят результаты деятельности школы, показатели премирования устанавливаются на основе результатов работы школы в целом с учётом функционала и индивидуальных показателей труда управленцев.

Другим работникам показатели премирования устанавливаются на основе результатов работы с учётом индивидуальных показателей труда.

В случае не соответствия результатов труда работника показателям премирования, либо нарушения им трудовой дисциплины или правил внутреннего трудового распорядка премия работнику не устанавливается.

3. Показатели премиальных выплат:

№	Показатели эффективности труда	Категория работников	Размер премии
3.1.	Эффективный и качественный труд, высокие результаты профессиональной деятельности	Работники школы	от 500 до 15 000 руб.
3.2.	Достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	Педагогические работники	от 500 до 5 000 руб.
3.3.	Подготовка победителей, призеров олимпиад, соревнований, лауреатов конкурсов различного уровня	Педагогические работники	от 500 до 10 000 руб.
3.4.	Активное использование в образовательной деятельности инновационных средств, применение современных методов обучения, педагогических технологий, ИКТ, способствующих повышению качества образовательного процесса	Педагогические работники	от 500 до 5 000 руб.
3.5.	Высокие результаты проектно-исследовательской и творческой деятельности обучающихся	Педагогические работники	от 500 до 5 000 руб.
3.6.	Проведение открытых уроков и внеклассных мероприятий высокого качества	Педагогические работники	от 500 до 5 000 руб.
3.7.	Активное участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях). Представление публикаций, обобщение опыта	Педагогические работники	от 500 до 5 000 руб.
3.8.	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей и общественности	Работники школы	от 500 до 10 000 руб.
3.9.	Проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональным обязанностям	Работники школы	от 500 до 10 000 руб.
3.10.	Активное участие в мероприятиях, проводимых в школе, в общественной жизни школы	Работники школы	от 500 до 5 000 руб.
3.11.	Участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	Педагогические работники	от 500 до 5 000 руб.

3.12.	Победа в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	Педагогические работники	от 500 до 10 000 руб.
3.13.	Качественное выполнение общественных поручений в школе	Работники школы	от 500 до 10 000 руб.
3.14.	Эффективная реализация программы развития школы, ее образовательной программы, функционирование воспитательной системы школы	Администрация школы	от 1 000 до 10 000 руб.
3.15.	Эффективная организация внутришкольного контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса в школе	Администрация школы	от 1 000 до 10 000 руб.
3.16.	Качественная организация работы органов школьного самоуправления (педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д)	Администрация школы	от 1000 до 15 000 руб.
3.17.	Высокий уровень подготовки, организации и проведения общешкольных мероприятий	Работники школы	от 500 до 10 000 руб.
3.18.	Качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий организации образовательной деятельности	Работники школы	от 1000 до 5 000 руб.
3.19.	Качественное соблюдение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Работники школы	от 1000 до 5 000 руб.
3.20.	Эффективная деятельность по подготовке школы к новому учебному году	Работники школы	от 1 000 до 10 000 руб.
3.21.	Систематическая и результативная работа по экономии электрической, тепловой энергии и коммунальных расходов	Работники школы	от 1 000 до 5 000 руб.
3.22.	Систематическая деятельность, направленная на сохранение, пополнение и развитие книжного и медиафонда библиотеки, фонда учебников и учебных пособий	Педагогические работники	от 500 до 5000 руб.
3.23.	Высокая результативность по итогам участия в районных, городских и краевых смотрах, конкурсах, фестивалях и т.д.	Педагогические работники	от 500 до 10 000 руб.
3.24.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная сдача отчетов, оформление документации)	Педагогические работники	от 500 до 5 000 руб.

3.25.	Постоянное качественное содержание зон обслуживания в соответствии с требованиями СанПиН и требованиями к поддержанию состояния школьных территорий и их благоустройству	Работники школы	от 500 до 5 000 руб.
3.26.	Качественное обеспечение сохранности имущества класса, школы	Работники школы	от 500 до 5 000 руб.
3.27.	Качественное выполнение дополнительных работ (не предусмотренных функциональными обязанностями)	Работники школы	от 500 до 5 000 руб.